



Flexible Zeitwertkontenmodelle.

# Lassen Sie die Zeit für sich arbeiten.

Allianz ZeitWertkonten mit Garantie: früher in den Ruhestand, flexibel arbeiten.

Allianz Lebensversicherungs-AG

**Allianz** 

 **VVS**<sup>®</sup>  
GmbH  
VERSICHERUNGSMAKLER

Hermann Müller  
Großhaderner Str. 19  
81375 München  
Telefon (089) 740 141 - 10  
Telefax (089) 740 141 - 15



## Inhalt.

Es ist Zeit zu handeln: gute Gründe für mehr Flexibilität.	3
Individuell und flexibel: vom Zeitwertkonto zur Freizeit.	4
Service und Sicherheit: Wir nehmen uns Zeit für Sie.	6
Ihre Zeit ist wertvoll: spezielle Lösungen für jeden Bedarf.	8
Die Vorteile von Allianz ZeitWertkonten mit Garantie auf einen Blick.	9

# Es ist Zeit zu handeln: gute Gründe für mehr Flexibilität.

Die Flexibilisierung der Lebensarbeitszeit spielt für immer mehr Unternehmen eine zentrale Rolle. Denn dadurch können Mitarbeiter bedarfsorientiert eingesetzt und Kosten reduziert werden. Die Arbeitnehmer wiederum können flexibler arbeiten und für einen vorzeitigen Ruhestand vorsorgen.

## Rente erst mit 67.

Die von der Bundesregierung beschlossene Rente ab 67 führt mittelfristig zu einer Erhöhung des Durchschnittsalters der Belegschaft. Das hat für Unternehmen weit reichende Konsequenzen: Zum einen werden in Zukunft mehr Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen notwendig, zum anderen benötigen sowohl Arbeitgeber wie Arbeitnehmer eine intelligente Vorruhestandslösung, um auch nach dem Wegfall der staatlichen Förderung der Altersteilzeit einen gleitenden oder vorzeitigen Ruhestand – etwa wie bislang ab 65 – zu ermöglichen.

## Motivation und Mitarbeiterbindung.

Zukünftig wird die Bindung und Motivation qualifizierter Mitarbeiter an Bedeutung gewinnen. Flexible Zeitwertkontenmodelle tragen diesem Umstand Rechnung. So kann ein Arbeitnehmer das Angebot einer Auszeit (Sabbatical) z.B. nutzen, um sich im Sinne des Unternehmens weiterzubilden oder bei einer ausgedehnten Reise neue Kraft zu tanken.

Sie sehen, es gibt viele gute Gründe, über innovative und flexible Zeitwertkontenmodelle nachzudenken. Denn letztendlich heißt das: mehr Flexibilität für Sie – und mehr Freiheit (oder Freizeit) für Ihre Mitarbeiter.



# Individuell und flexibel: vom Zeitwertkonto zur Freizeit.

Gut für alle: Zeitwertkonten ermöglichen den flexiblen und bedarfsgerechten Einsatz Ihrer Mitarbeiter, kommen aber auch dem Wunsch vieler Arbeitnehmer nach vorzeitiger Freistellung oder mehr Freizeit entgegen.

## Wie das funktioniert?

Einfach, transparent und unkompliziert: Der Arbeitgeber richtet für jeden teilnehmenden Mitarbeiter ein eigenes Zeitwertkonto ein. Dieser verzichtet z. B. auf einen Teil seines Gehalts, das laufend auf seinem Zeitwertkonto gutgeschrieben wird – steuer- und sozialversicherungsfrei!

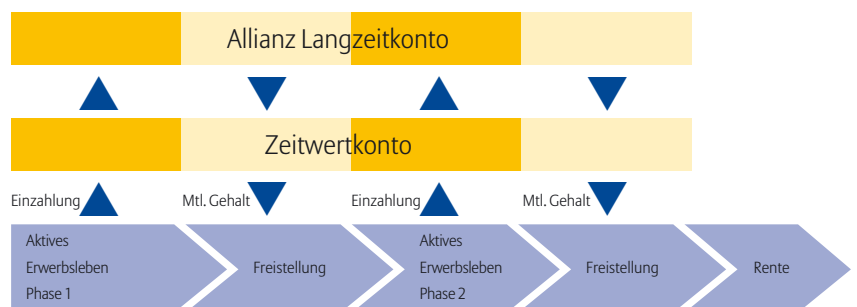
## Zeit ist Geld.

Neben laufenden Gehaltsbestandteilen können auch andere betriebliche Leistungen wie z. B. Sonderzahlungen, Gratifikationen, Urlaubsansprüche, Verzicht auf eine Gehaltserhöhung oder Überstunden auf dem Zeitwertkonto angesammelt werden. Das persönliche Guthaben erhöht sich also sowohl durch finanzielle Einzahlungen als auch durch Zeitgutschriften. Welche Einbringungen zugelassen sind, bestimmen Sie als Arbeitgeber. Vorteil: Es gelten nicht die in der betrieblichen Altersversorgung üblichen Dotierungsgrenzen.

## Zwei Varianten: Langzeitkonten und Vorruhestandskonten.

**Langzeitkonten** sind Zeitwertkonten, die Ihrem Mitarbeiter erlauben, eine oder mehrere flexible Freistellungsphasen während des aktiven Berufslebens zu nehmen. Diese Auszeit (Sabbatical) kann z. B. für eine Weiterbildungsmaßnahme oder zum Ausgleich von Kapazitätsschwankungen genutzt werden. Während des Berufslebens sind mehrere dieser Freistellungsphasen möglich. Nicht aufgebrauchtes Zeitguthaben kann selbstverständlich auch für einen vorzeitigen Ruhestand verwendet werden.

## Funktionsweise des Langzeitkontos.



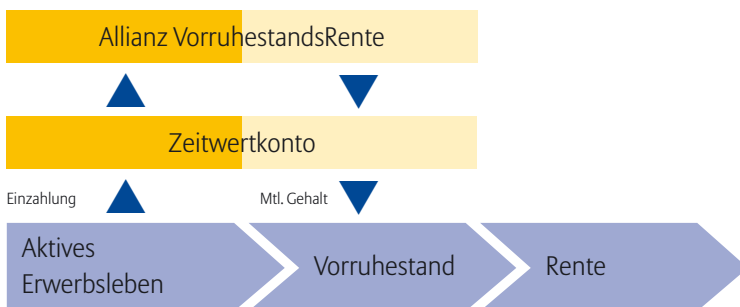




Mit den Allianz ZeitWertkonten sind Sie der Zeit voraus: flexibel und effizient, kostengünstig und zukunftssicher.

**Vorruhestandskonten** sind eine spezielle Variante der Langzeitkonten. Sie dienen ausschließlich zur Realisierung einer Freistellungsphase direkt vor dem Übergang in den Ruhestand. Damit sind sie optimal geeignet, um die Lebensarbeitszeit zu verkürzen.

**Funktionsweise des Vorruhestandskontos.**



**Zeitwertkonten einrichten leicht gemacht.**

Ob Vorruhestands- oder Langzeitkonten – in jedem Fall haben Ihre Mitarbeiter mit Zeitwertkonten die Möglichkeit, erhebliche Wertguthaben aufzubauen. Diese müssen laut Gesetz gegen eine mögliche Insolvenz abgesichert werden. Zudem ist es wichtig, die Finanzierung zur Absicherung der Wertguthaben sowie die administrative Abwicklung der Zeitwertkonten kosteneffizient zu organisieren bzw. in bewährte Hände zu geben.

**Fazit:** Als Arbeitgeber benötigen Sie einen ebenso erfahrenen wie zuverlässigen Partner, der sowohl ein effizientes Instrument zur Insolvenzsicherung als auch eine Absicherungsfinanzierung für die Zeitwertkonten zur Verfügung stellt. Die Allianz ZeitWertkonten mit Garantie sind dabei in den Produktvarianten Allianz Langzeitkonto und Allianz VorruhestandsRente die richtige Wahl. Alternativ kann die Kapitalanlage auch für alle Arbeitnehmer gemeinsam im Allianz PortfolioKonzept Flexi erfolgen.

# Service und Sicherheit: Wir nehmen uns Zeit für Sie.

Die Allianz ZeitWertkonten mit Garantie geben Unternehmen Planungssicherheit, schließen Haftungsrisiken und Nachschusspflichten aus und überzeugen durch ihre hohe Flexibilität und Transparenz.

Mit den Allianz ZeitWertkonten sind Sie als Unternehmer immer auf der sicheren Seite: Die gesetzlichen Insolvenzsicherungspflichten sind erfüllt. Und bei allen Produktvarianten der Allianz ZeitWertkonten mit Garantie sorgt eine garantierte Verzinsung für hohe Planungssicherheit. Darüber hinaus kann eine Werterhaltungsgarantie zu jedem Zeitpunkt durch die Rückdeckungsversicherung abgebildet werden. Zu Ihrem eigenen Schutz und dem Ihres Arbeitnehmers.

Sie profitieren also von der Planungssicherheit und Ihre Mitarbeiter von der Wertentwicklung und den flexiblen Einzahlungs- und Entnahmemöglichkeiten.

## **Einfach und transparent, individuell und kosteneffizient.**

Die Allianz ZeitWertkonten bieten Ihnen ein ebenso einfaches wie transparentes Kostenmodell. Und sie überzeugen durch ihre standardisierte und effiziente Verwaltung. Hinzu kommt der Allianz Service aus einer Hand – komplett, wirkungsvoll und professionell. Dazu gehört die Beratung bei Einrichtung der Zeitwertkonten im Unternehmen genauso wie die individuelle Betreuung während der gesamten Laufzeit.

## **Zu unseren Dienstleistungen gehören:**

- Insolvenzsicherung
- Erstellung von Bilanzgutachten
- Zeitwertkontenadministration, ggf. ergänzt über einen externen Dienstleister
- Abwicklung der Finanzierung
- Musterunterlagen zu arbeitsrechtlichen Grundlagen und umfangreiche Fachinformationen
- Textvorschläge und Präsentation für die Mitarbeiterkommunikation
- Reportings für Arbeitgeber und Mitarbeiter.



Die Allianz ZeitWertkonten decken alle Anforderungen und Wünsche von Unternehmen und Mitarbeitern ab.

# Ihre Zeit ist wertvoll: spezielle Lösungen für jeden Bedarf.

Auch für leitende Angestellte: Die Allianz ZeitWertkonten sind in Ergänzung zur betrieblichen Altersversorgung ein hervorragendes Instrument sowohl zur Flexibilisierung der Arbeitszeit als auch zur Finanzierung von Freistellungen.

## Allianz ZeitWertkonten – auch für Führungskräfte ideal.

Gerade Führungskräfte haben einen Versorgungsbedarf, der weit über die Möglichkeiten der betrieblichen Altersversorgung (bAV) hinausgeht. Daher ist es heute wichtiger denn je, frühzeitig die finanzielle Unabhängigkeit für den Ausstieg aus dem Erwerbsleben zu planen.

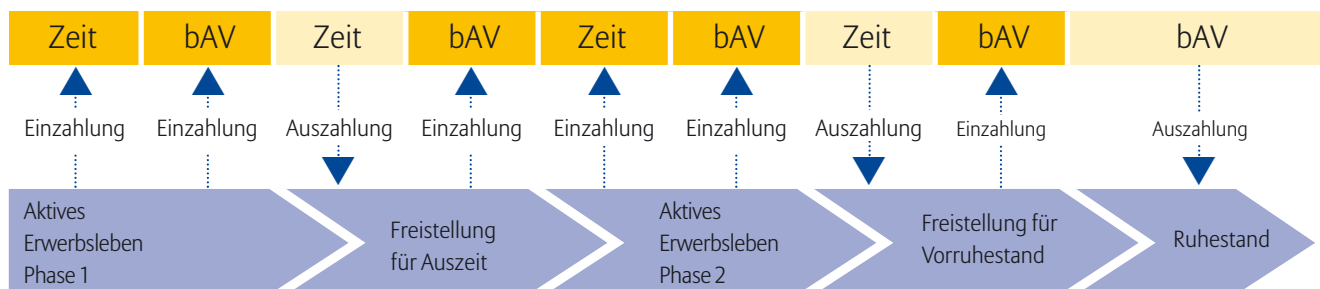
Die attraktive und schwankungsarme Wertentwicklung der Allianz ZeitWertkonten gibt Sicherheit für die Zukunft. Das Zeitwertkontenmodell ist eine einfache und kostengünstige Lösung. Und auf Wunsch kann es durch weitere Zusatzservices der Allianz individuell ergänzt werden.

## Kombinieren Sie richtig: ZeitPlusRente.

Ein weiterer Vorzug des Zeitwertkontenmodells ist, dass es sich hervorragend mit einer bAV kombinieren lässt.

Wichtig ist es, Allianz ZeitWertkonten und bAV so aufeinander abzustimmen, dass ein für Unternehmen und Mitarbeiter ebenso bedarfsgerechtes wie effizientes Gesamtmodell zur Arbeitszeit-Flexibilisierung und Schließung der Versorgungslücke im Alter umgesetzt werden kann.

## Zeitwertkonto und betriebliche Altersversorgung (bAV).





# Die Vorteile von Allianz ZeitWertkonten mit Garantie auf einen Blick.

## Die Vorteile für Unternehmen.

- Durch Wertkontenvereinbarungen wird eine Personalsteuerung ermöglicht.
- Vorruhestandsregelungen sind auch nach dem Wegfall der staatlich geförderten Altersteilzeit möglich.
- Durch angesparte Wertkonten kann trotz „Rente ab 67“ auch ein vorgezogener Ruhestand, z.B. wie bislang ab 65, ermöglicht werden.
- Qualifizierte Mitarbeiter werden durch flexible Arbeitszeitmodelle motiviert und an das Unternehmen gebunden.
- Die Allianz ZeitWertkonten lassen sich mit den Allianz Produkten der betrieblichen Altersversorgung verbinden. Sie profitieren von einer aufeinander abgestimmten Verwaltung und einem Reporting aus einer Hand.
- Die Produktvarianten Allianz Langzeitkonto und Allianz VorruhestandsRente ermöglichen eine bedarfsgerechte und maßgeschneiderte Rückdeckung für das innerbetriebliche Zeitwertkontenmodell.
- Mit den Allianz ZeitWertkonten mit Garantie werden die gesetzlichen Anforderungen an die Insolvenzschutzpflicht erfüllt.
- Die Allianz unterstützt mit Fachinformationen und Infomaterial bei der Mitarbeiterkommunikation.

## Die Vorteile für Mitarbeiter.

- Den Mitarbeitern eröffnet sich die Möglichkeit, vorzeitig in den Ruhestand zu gehen oder eine Auszeit zu nehmen – ohne finanzielle Einbußen.
- Es entsteht ein Bruttospareffekt durch die nachgelagerte Zahlung von Steuern und Sozialversicherungsbeiträgen.
- Zeitwertkonten bieten eine hohe Flexibilität bei Ein- und Auszahlungen durch Zeit- oder Geldwerte – ohne Mindest- oder Höchstbeträge.
- Eine Kombination mit einer betrieblichen Altersversorgung ist möglich.
- Die Wertentwicklung des Wertguthabens zeichnet sich durch eine attraktive und schwankungsarme Verzinsung aus.
- Angesammelte Wertguthaben sind voll vererbbar.
- Für Mitglieder der Verbände, die Gesamtmetall angeschlossen sind, gibt es attraktive Sonderkonditionen.

**Und jetzt? Wenden Sie sich an Ihren Versicherungsfachmann vor Ort. Er berät Sie gern und unverbindlich.**

[www.business.allianz.de](http://www.business.allianz.de)

Allianz Lebensversicherungs-AG  
Reinsburgstraße 19, 70178 Stuttgart

